

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА
ДЕТСКИЙ САД № 68 «РОМАШКА»

ПРИНЯТО:

На общем собрании работников
протокол № 1 от _____

УТВЕРЖДАЮ: _____

Заведующий МАДОУ ДС № 68

Т.Н. Градюк

приказ № _____ от _____

КОПИЯ ВЕРНА

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
МАДОУ ДС № 68 «Ромашка»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации», Уставом образовательной организации (далее - МАДОУ) и регламентирует деятельность Общего собрания работников МАДОУ, являющегося одним из коллегиальных органов управления МАДОУ.
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание работников МАДОУ (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребёнка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МАДОУ и настоящим положением.
- 1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в части своей компетенции, как органа самоуправления МАДОУ, в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

2. Задачи Общего собрания

- 2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:
 - определение основных направлений и перспектива развития МАДОУ;
 - решение вопросов социальной защиты работников;
 - содействие укреплению состояния трудовой дисциплины в МАДОУ;
 - принятия локальных нормативных актов образовательной организации в пределах установленной компетенции.

3. Компетенция Общего собрания

3.1. В компетенцию Общего собрания входит:

- обсуждение и согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с

Положение МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 68 «Ромашка»

- ними отношений;
- Рассмотрение, принятие и выполнение Коллективного трудового договора;
- определение состава выборных органов самоуправления МАДОУ (наблюдательный совет), комиссии по трудовым спорам, выбор председателя первичной профсоюзной организации и т.п.;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития МАДОУ;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в МАДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МАДОУ;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников;
- рассмотрение и выдвижение кандидатур работников МАДОУ на награждение.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. Членом трудового коллектива является лицо, состоящее с МАДОУ в трудовых отношениях.

4.2. В состав Общего собрания входят все работники МАДОУ.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель организации = заведующий МАДОУ. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения
- определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией МАДОУ);
- организует подготовку и проведение Общего собрания (совместно с советом трудового коллектива и администрацией МАДОУ)
- контролирует выполнение решений (совместно с советом трудового коллектива).

4.5. Общее собрание МАДОУ собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более 50% членов трудового коллектива МАДОУ.

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием большинством голосов.

Положение МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 68 «Ромашка»

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу МАДОУ.
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью МАДОУ.

6.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах МАДОУ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.

Положение МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 68 «Ромашка»