



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКИЙ САД № 68 «РО-
МАШКА»

(628602), Российская Федерация, Тюменская область,
Ханты-Мансийский автономный округ,
г.Нижневартовск, ул. Чапаева, 11 «а»

Телефоны: 46-16-30

ПРИКАЗ

от 18 ноября 2024г.

№ 693

«О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №68 «Ромашка» и об утверждении Порядка установления доплаты к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате»

На основании Постановления администрации города Нижневартовска от 13.11.2024 №1022 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 24.05.2024 №413 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" " (с изменениями от 19.09.2024 №820)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада № 68 «Ромашка» (приложение 1)
2. Изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада № 68 «Ромашка» распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.
3. Специалисту по кадрам Калмыковой Т.В. ознакомить всех сотрудников под роспись с изменениями к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада № 68 «Ромашка»
4. Зам. главного бухгалтера Буляковой Ю.Р. обеспечить исполнение вступивших в силу изменений к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города. Нижневартовска детского сада № 68 «Ромашка»
5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

КОПИЯ ВЕРНА

Заведующий МАДОУ ДС №68 «Ромашка»

Т.Н.Градюк

С приказом ознакомлена:

Калмыкова Т.В.

Булякова Ю.Р.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКИЙ САД № 68 «РОМАШКА»

Принято на общем собрании
трудового коллектива ДОУ
Протокол № 4 от 18 ноября 2024г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ № 68
_____ В.В.Ляшенко

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ ДС № 68
_____ Градюк Т.Н.
приказ № 693 от 18 ноября 2024

**ИЗМЕНЕНИЯ
К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА
ДЕТСКИЙ САД 68 «РОМАШКА»**

г. НИЖНЕВАРТОВСК, 2024г.

1. Таблицу 4 пункта 2.5 раздела II изложить в следующей редакции:
"Таблица 4

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (руб)
1.	Младший специалист по охране труда	17 718
2.	Специалист по охране труда	18 604
3.	Главный (ведущий) специалист по охране труда	20 523
4.	Руководитель службы охраны труда	21 409
5.	Специалист по закупкам	17 718
6.	Старший специалист по закупкам, консультант по закупкам	19 490
7.	Работник контрактной службы, контрактный управляющий	21 409
8.	Ведущий специалист	20 523
9.	Специалист по кадрам, специалист по документационному обеспечению персонала	17 718
10.	Специалист по персоналу	17 718
11.	Специалист по нормированию и оплате труда, специалист по организации и оплате труда, специалист по компенсациям и льготам	17 718
12.	Системный администратор	18 604
13.	Фотограф	16 537
14.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20 523
15.	Специалист административно-хозяйственной деятельности	17 718
16.	Специалист по безопасности, специалист по антитеррористической защищенности и безопасности, специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности	17 718
17.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	20 523
18.	Ассистент по оказанию технической помощи	16 242

2. В таблице 5 пункта 3.6 раздела III:

- строку 4 изложить в следующей редакции:

4.	Выплата за сверхурочную работу	выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации: за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
----	--------------------------------	---	---

- строку 6.3 признать утратившей силу.

3. В разделе VI:

- пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

"6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная выплата молодым специалистам;
- ежемесячная доплата за ученую степень;
- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
- персональная доплата к окладу (должностному окладу);
- доплата до минимального размера оплаты труда;
- доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате;
- денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - советники директоров).";
- пункт 6.4 дополнить абзацем следующего содержания:

"При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 №489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации"), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.";
- дополнить пунктом 6.10 следующего содержания:

"6.10. Денежное вознаграждение советникам директоров осуществляется в размере 5 000 рублей в месяц за счет средств федерального бюджета (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более организациях) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с нормативными правовыми актами автономного округа."