



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКИЙ САД № 68 «РО-  
МАШКА»

(628602), Российская Федерация, Тюменская область,  
Ханты-Мансийский автономный округ,  
г.Нижневартговск, ул. Чапаева , 11 «а»

Телефоны: 46-16-30

---

---

## ПРИКАЗ

от 24 сентября 2024г.

№ 564

**«О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартговска ДС №68 «Ромашка» и об утверждении Порядка установления доплаты к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате»**

На основании Постановления администрации города Нижневартговска от 19.09.2024г №820 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 24.05.2024 №413 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартговска, подведомственных департаменту образования администрации города",

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартговска детского сада № 68 «Ромашка» (приложение 1)
2. Изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартговска детского сада № 68 «Ромашка» распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.
3. Разработать и утвердить Порядок установления доплаты к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате (Приложение 2)
4. Специалисту по кадрам Калмыковой Т.В. ознакомить всех сотрудников под роспись с изменениями к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартговска детского сада № 68 «Ромашка» и Порядком установления доплаты к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате
5. Зам. главного бухгалтера Буляковой Ю.Р. обеспечить исполнение вступивших в силу изменений к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города. Нижневартговска детского сада № 68 «Ромашка»
6. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

КОПИЯ ВЕРНА  
Заведующий МАДОУ ДС №68 «Ромашка»

Т.Н.Градюк

С приказом ознакомлена:  
Калмыкова Т.В.  
Булякова Ю.Р.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКИЙ САД № 68 «РОМАШКА»

Принято на общем собрании  
трудового коллектива ДОУ  
Протокол № 3 от 24 сентября 2024г.

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профсоюзного комитета  
МАДОУ № 68  
\_\_\_\_\_ В.В.Ляшенко

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МАДОУ ДС № 68  
\_\_\_\_\_ Градюк Т.Н.  
приказ № 564 от 24 сентября 2024

**ИЗМЕНЕНИЯ  
К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА  
ДЕТСКИЙ САД 68 «РОМАШКА»**

1. В разделе VI:

1.1. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

"6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная выплата молодым специалистам;
- ежемесячная доплата за ученую степень;
- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
- персональная доплата к окладу (должностному окладу);
- доплата до минимального размера оплаты труда;
- доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате."

1.2. Дополнить пунктами 6.8, 6.9 следующего содержания:

"6.8. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Расчет фактической заработной платы низкооплачиваемой категории работников производится из минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени.

6.9. Отдельным категориям работников в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 №761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы" устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Порядок установления доплаты закрепляется локальным нормативным актом организации."

2. Пункт 7.2 раздела VII изложить в следующей редакции:

"7.2. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ) предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата молодым специалистам) - 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат с учетом начисленных районного коэффициента

ента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Учитываются средства:

- на доплату до уровня минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.5 настоящего Положения;

- на достижение целевого показателя по заработной плате в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 №761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы".

**Порядок установления доплаты к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате  
(далее - Порядок)**

1. Доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате устанавливается педагогическим работникам, отнесенным к «указным» категориям (далее - Доплата, Работник), поименованным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 №761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы".
2. Периодичность установления Доплаты - ежеквартально в последнем месяце квартала.
3. Доплата начисляется сотрудникам, находящимся в списочном составе на дату начисления.
4. На Доплату начисляется районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с учетом норм пункта 3.8 раздела III Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 68 «Ромашка», утвержденного приказом от 30.05.2024 № 325
5. Размер доплаты Работнику определяется по следующей формуле:

$$D_i = R_{di} * t_i * (PK + CH/100), \text{ где}$$

$D_i$  – размер доплаты  $i$  Работнику;

$R_{di}$  – средний размер доплаты на единицу отработанного времени (дней)

$t_i$  - количество единиц отработанного времени (дней) по таблице учета рабочего времени в отчетном периоде  $i$  Работником;

PK- районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями, равный 1,7;

CH — процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (50%);

$$R_{di} = \frac{(W_{ц} * h) + k - \sum W_i}{(PK + CH/100) * \sum t_i}, \text{ где}$$

$W_{ц}$  - целевой показатель по заработной плате, установленный в отношении «указной» категории Работников образовательной организации на отчетный период, рублей в месяц;

$h$  - среднесписочная численность Работников в отчетном периоде;

$k$  - количество прошедших месяцев в отчетном периоде;

$W_i$  – фонд начисленной заработной платы  $i$  Работников в отчетном периоде;

$t_i$  - количество единиц отработанного времени (дней) по таблице учета рабочего времени в отчетном периоде  $i$  Работником.

Отчетным периодом является 1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, год.