

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»  
Заведующий МАДОУ ДС №68  
«Ромашка»  
(Градюк Т.Н.)  
«14» мая 2024г.



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»  
Председатель ППО  
МАДОУ ДС № 68 «Ромашка»  
( В.В.Ляшенко )  
«14» мая 2024г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 13  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад  
№68 «Ромашка»  
заключенному на период  
с 03.09.2022г. по 02.09.2025г.  
регистрационный номер № 159/22 от 01.09.2022г.

Принято на общем собрании  
работников МАДОУ ДС  
№ 68 «Ромашка»  
протокол № 6 от 14.05.2024г

Коллективный договор (изменение, дополнение)  
зарегистрирован(о)  
в отделе труда, управления экспертизы и труда  
департамента экономического развития  
администрации города Нижневартовск  
Регистрационный номер: 159/24-159/22-13  
"21" 05 2024 г.  
Муниципальное автономное учреждение  
М.П. [подпись]

г. Нижневартовск – 2024 г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 13 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад №68 «Ромашка»

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 68 «Ромашка», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Градюк Татьяны Николаевны и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Ляшенко Валентины Владимировны, в связи с внесением изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации Федерального закона №12-ФЗ от 14.02.2024г; №70-ФЗ от 06.04.2024г- заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. Дополнить раздел V "Рабочее время и время отдыха" пункт 5.26. читать в новой редакции:

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости.(статья 256 ТК РФ)

2. Дополнить раздел II. "Порядок приема, перевода и увольнения работников" Правил внутреннего и трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад №68 "Ромашка".

пункт 2.4.38 Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса) статья 261 ТК РФ

2.4.39. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско - преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности с указанием срока избрания. Срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности определяется коллегиальным органом управления организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных

профессиональных программ, в соответствии с локальными нормативными актами данной организации и может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет. В случае, если трудовой договор между педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, и данной организацией заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности на срок менее чем на один год. (статья 332 ТК РФ )

2.4.40.Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса). (статья 264.1ТК РФ)

3.Внести дополнение в раздел IX. Гарантии прав профсоюзных органов и членов профсоюза пунктом:

9.12. Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности.( статья 375 ТК РФ)

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 25.02.2024года, за исключением п.2.4.40, который действует с 06.04.2024г.