

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»  
Заведующий МАДОУ ДС №68  
«Ромашка»  
(Градюк Т.Н.)  
«08» декабря 2022г.



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»  
Председатель профкома  
МАДОУ ДС № 68 «Ромашка»  
( В.В.Ляшенко )  
«08» декабря 2022г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад

№68 «Ромашка»

заключенному на период

с 03.09.2022г. по 02.09.2025г.

регистрационный номер № 159/22 от 01.09.2022г.



Принято на общем собрании  
работников МАДОУ ДС  
№ 68 «Ромашка»  
протокол № 21 от  
08.12.2022г

г. Нижневартовск – 2022 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 68 «Ромашка», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Градюк Татьяны Николаевны и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Ляшенко Валентины Владимировны, именуемые далее «Профком» на основании Решения Думы города Нижневартовска от 28.01.2022 №52 были внесены изменения от 24.12.2019 №560 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Нижневартовска» (с изменениями) в части начисления процентной надбавки к заработной плате, изменения вступили в силу 01.02.2022 и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2022. - заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. Приложение №3 («О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях ДОУ №68 "Ромашка") Раздел I "Общие положения" дополнить пункт 5 и читать в новой редакции:

1. "Процентную надбавку к заработной плате (без учета районного коэффициента) за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в следующих размерах:

-10 процентов заработной платы по истечении первого года работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждый год работы;

-лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим не менее года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и вступающим в трудовые отношения с органами местного самоуправления, муниципальными учреждениями города Нижневартовска- 10 процентов заработной платы по истечении первых шести месяцев работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждые шесть месяцев работы;

-лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет - в полном размере с первого дня работы в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Нижневартовска.

Максимальный размер процентной надбавки не может превышать 50 процентов.».

2. Лицам в возрасте от 30 до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет и вступившим в трудовые отношения с органами местного самоуправления и муниципальными учреждениями города Нижневартовска до 01.01.2022, процентная надбавка выплачивается в полном размере с 01.01.2022.

-Лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим не менее года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и вступившим в трудовые отношения с органами местного самоуправления, муниципальными учреждениями города Нижневартовска до 01.01.2022, сохраняются начисленные за этот период процентные надбавки, а с 01.01.2022 последующее начисление указанных процентных надбавок производится в полном размере с первого дня работы в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Нижневартовска.

3. Данные изменения вступают в силу с момента подписания сторонами с 01.01.2022г.