

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Заведующий МАДОУ ДС №68
«Ромашка»
(Градюк Т.Н.)
«28» марта 2024г.



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель ППО
МАДОУ ДС №68 «Ромашка»
(В.В.Ляшенко)
«28» марта 2024г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 12
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад
№68 «Ромашка»
заключенному на период
с 03.09.2022г. по 02.09.2025г.
регистрационный номер № 159/22 от 01.09.2022г.

Принято на общем собрании
работников МАДОУ ДС
№ 68 «Ромашка»
протокол № 5 от 28.03.2024г

Коллективный договор (изменение, дополнение)
зарегистрирован(о)
в отделе по проведению экспертизы и труда
департамент экономического развития
администрации города Нижневартовска
Регистрационный номер: 159/22-12
" 09 " 04 2024 г.
Специальный эксперт
А. В. Домошницкая
(подпись) (полное наименование)

г. Нижневартовск – 2024 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 12 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №68 «Ромашка»

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 68 «Ромашка», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Градюк Татьяны Николаевны и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Ляшенко Валентины Владимировны, в связи с внесением изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации Федерального закона №3-ФЗ от 30.01.2024г, в части внесения изменения в положения о материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат- заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1.Внести в изменения в Раздел V "Рабочее время и время отдыха" пункт 6.6.2 читать в новой редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с "30 января 2024года"