

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Заведующий МАДОУ ДС №68
«Ромашка»
(Градюк Т.Н.)
«11» ноября 2022г.



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель профкома
МАДОУ ДС № 68 «Ромашка»
(В.В.Ляшенко)
«11» ноября 2022г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад
№68 «Ромашка»
заключенному на период
с 03.09.2022г. по 02.09.2025г.
регистрационный номер №159/22 от 01.09.2022г.

Принято на общем собрании
работников МАДОУ ДС
№ 68 «Ромашка»
протокол № 17 от
11.11.2022г

Коллективный договор (изменение, дополнение) зарегистрирован(о) в отделе труда управления экспертизы и труда департамента экономического развития администрации города Нижневартовска Регистрационный номер <u>159/22-159/22-2</u> "11" <u>11</u> <u>2022</u> г. <u>Олеся Владимировна Градюк</u> (подпись) (фамилия имя отчество)
--

г. Нижневартовск – 2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад
№ 68 «Ромашка»

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 68 «Ромашка», именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Градюк Татьяны Николаевны и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Ляшенко Валентины Владимировны, именуемые далее «Профком», на основе изменений, внесенных Федеральным законом от 07.10.2022 №376-ФЗ, вступивших в силу 07.10.2022г- заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести дополнение в Приложение №1(Правила внутреннего распорядка трудового коллектива для работников МАДОУ №68"Ромашка") в пункт 2.4 «Прекращение трудового договора» дополнить пунктом 2.4.38 и изложить в новой редакции:

- "Невыход работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (статья 81 пункт 13.1).

2. Внести дополнение в Приложение №1 (Правила внутреннего распорядка трудового коллектива для работников МАДОУ №68 "Ромашка") в пункт 2.4 «Прекращение трудового договора» дополнить пунктом 2.4.39.

"Призыв работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу" (части первая статьи 83).

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении

задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.(статья 351.7 гл 55 ТК РФ)

3. Внести дополнение в Приложение №1(Правила внутреннего распорядка трудового коллектива для работников МАДОУ№68"Ромашка") в пункт 2.4 «Прекращение трудового договора» дополнить пунктом 2.4.40

- В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности). Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи). Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости"

- Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого

отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой настоящей статьи, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

4. Внести дополнение в раздел 4 пункт 4.4.3. «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» коллективного договора и изложить в новой редакции:

1.1. При равной производительности труда и квалификации предпочтение труда и квалификации в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (статья 179 ТК РФ).

5. Внести дополнение в Приложение №1 (Правила внутреннего распорядка трудового коллектива для работников МАДОУ №68 "Ромашка") в пункт 2.4 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 4.1.18 и изложить в новой редакции:

- Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за работником, осуществляющим уход за больными членами их семей в больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, матерям и отцам, Федерация, матерям и отцам, воспитывающим без супруга воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым другим родителем работает вахтовым методом, а также работникам, методом, призван на военную службу имеющим трех и более детей в по мобилизации или проходит возрасте до восемнадцати лет, в военную службу по контракту, период до достижения младшим из заключенному в соответствии с детей возраста четырнадцати лет. пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (статья 259 ч.3).

6. Внести дополнение в Приложение №1 (Правила внутреннего распорядка трудового коллектива для работников МАДОУ №68 "Ромашка") в пункт 2.4 «Прекращение трудового договора» дополнить пунктом 2.4.41:

- В целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда условий труда и охраны труда дистанционных работников в период дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно работодатель дистанционно работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами восемнадцатым, двадцать первым и двадцать вторым части третьей статьи 214 настоящего Кодекса, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда, настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, на дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно не распространяются, если иное не предусмотрено коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору. (статья 312.7).

7. Внести дополнение в Раздел V111 «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом 8.23.

- В случае прохождения работниками обучения по охране (в том числе инструктажа по охране труда) и проверки знания указанными работниками требований охраны труда в соответствии с порядком обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, установленном Правительством Российской Федерации, в рамках подготовки к аттестации и аттестации указанных работников или подготовки и подтверждения готовности к работе в соответствии с частями шестой и седьмой настоящей статьи дополнительное обучение по охране труда (в том числе инструктаж по охране труда) и проверка знания требований охраны труда в порядке, установленном статьей 219.

