

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА  
ДЕТСКИЙ САД № 68 «РОМАШКА»

**УТВЕРЖДАЮ**  
Заведующий  
МАДОУ ДС №68 «Ромашка»  
Т.Н.Градюк  
Приказ №533 от 03.09.2024

КОПИЯ ВЕРНА

# Персонализированная программа наставничества

**Волкова Валерия Александровна**

(Ф.И.О педагога - наставляемого)

**Манина Юлия Николаевна**

(Ф.И.О педагога -наставника)

**Форма наставничества – традиционная** («один –на -один») –взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени.

**Цель:** создание условий для профессионального роста молодых педагогов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога, оказание помощи в их профессиональном становлении, тесное вовлечение молодого педагога в трудовой процесс и общественную жизнь ДООУ с учетом его индивидуальных наклонностей, формирование в ДООУ кадрового ядра.

**Задачи:**

- обеспечить условия наиболее легкой адаптации молодых педагогов в коллективе, поддержать педагога эмоционально, укрепить веру педагога в себя;
- обеспечить научно-методическое, правовое сопровождение педагогической деятельности молодого педагога в соответствии с ФГОС ДО;
- оказать помощь в повышении профессионального мастерства путем раскрытия индивидуальных педагогических способностей;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности;
- развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании;
- создание условий для развития инициативы и рефлексивных навыков;
- привитие интереса к педагогической деятельности.

План работы педагога - наставника в 2024 -2025 учебном году

	тема	вопросы для обсуждения	планируемые результаты	фактический результат, оценка наставника
Сентябрь	Оказание помощи в организации качественной работы с документацией.	Изучение рабочих программ, годового плана работы.	Планирование календарного плана, в соответствии со структурой рабочей программы.	
	Работа с родителями	Взаимодействие с семьей, формы и методы работы с родителями.	Планирование и проведение родительского собрания	
	Составление индивидуального маршрута на воспитанника	консультирование	Составление и ведение индивидуального маршрута до конца уч года	
Октябрь	Система мониторинга в ДООУ	Форма проведения педагогического мониторинга, подбор диагностического материала на 2024-2025 уч год, заполнение Excel.	Сформировано понимание, как проводить мониторинг, как провести количественный и качественный анализ	

	Работа по теме самообразования	Составление перспективного плана, по теме самообразования для детей среднего дошкольного возраста по легоконструированию	Составление перспективного плана работы по теме самообразования для детей среднего дошкольного возраста по легоконструированию	
Ноябрь	Проектирование и разработка рабочих программ в соответствии с требованиями ФОП ДО Разработка проектов различной целевой направленности	Консультирование	Выработка рекомендаций по проектной деятельности	
Декабрь	Работа по теме самообразования	Подготовка выступления на семинаре МАДОУ по теме самообразования	Выступление на семинаре МАДОУ	
Январь	Подготовка к участию в конкурсе профессионального мастерства в номинации «Педагогический дебют»;	Консультирование, тренинг	Выработка рекомендаций	
Февраль	Работа по теме самообразования	Разработка конспектов, картотек по теме самообразования	Наличие конспектов, картотек по теме самообразования	
Март	Подготовка к прохождению аттестационных испытаний для подтверждения соответствия занимаемой должности на основе оценки профессиональной	Консультирование	Выработка рекомендаций	

Апрель	Подготовка к летней оздоровительной компании: – ведение документации в летний период; – оказание помощи в оформлении и пополнении родительского уголка консультативным материалом по методам оздоровления и укрепления здоровья детей.	Консультирование	Выработка рекомендаций Подбор необходимой литературы	
Май	Итоги	Подведение итогов взаимодействия педагога – наставника с молодым специалистом	Прекращение работы	

\*Если фактический результат совпадает с запланированным, то следует отметить «результат достигнут в полной мере»; если фактический результат не выполнен, указывается «результат достигнут не в полной мере» или «результат не достигнут»; если превысил запланированный, необходимо это описать